



**AGENȚIA PENTRU GESTIONAREA SERVICIILOR
SOCIALE CU SPECIALIZARE ÎNALTĂ
HIGHLY SPECIALIZED SOCIAL SERVICES MANAGEMENT AGENCY**

str. Vasile Alecsandri 1, MD-2009, mun. Chișinău, tel. +373 22 82 20 76; e-mail: info@agessi.md

Nr. 01/222 din 05.03.2026.

**Asociația Obștească Centrul pentru Politici,
Inițiative și Cercetări „Platforma”**

Prin prezenta, Agenția pentru Gestionarea Serviciilor Sociale cu Specializare Înaltă (AGSSSI), întru executarea prevederilor Legii 148/2023 privind accesul la informațiile de interes public, prezintă informația solicitată conform demersului nr. 2/2026 din 12 februarie 2026, după cum urmează:

În vederea clarificării situației drepturilor salariale pentru personalul angajat conform HG nr. 271/2024, Agenția pentru Gestionarea Serviciilor Sociale cu Specializare Înaltă prezintă următoarele argumente legale bazate pe cadrul normativ în vigoare:

1. Natura Sporului cu Caracter Specific conform Legii nr. 270/2018

Sporul cu caracter specific se acordă conform art. 17 alin. 2 lit. a) art. din **Legii nr. 270/2018** privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, următoarelor categorii de angajați: personalului din domeniile învățământului, cercetării, culturii, tineretului, sportului, asistenței sociale – 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific.

Totodată, conform pct. 11 din Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018. pentru personalul din domeniul asistenței sociale, sporuri cu caracter specific se acordă pentru:

1) activitatea de îngrijire și supraveghere permanentă în cadrul internatelor psihoneurologice și pentru persoanele cu dizabilități, azilurilor pentru persoane cu dizabilități și bătrâni, centrelor de reabilitare și recuperare pentru persoane/copii cu dizabilități, ce acordă servicii și asistență socială beneficiarilor cu risc social care, cu propriile capacități, ca urmare a maladiilor psihice sau a altor factori ce afectează integritatea fizică, psihică sau morală, sunt incapabili să facă față nevoilor zilnice;

2) caracterul individualizat și specific de activitate al asistenților parentali profesioniști.

Sporul cu caracter specific nu trebuie confundat cu sporul pentru condiții nefavorabile (nocivitate):

- Sporul cu caracter specific se stabilește pentru categorii de personal care exercită funcții complexe sau care implică riscuri profesionale ori responsabilități majore, specifice unui anumit domeniu de activitate (ex: medicină, asistență socială specializată, apărare).

- Acesta se acordă pe baza unor criterii stricte de competență, fiind reglementat pentru funcții care necesită un efort intelectual sau profesional peste media obișnuită a categoriei respective.
- Categoriile de personal eligibile sunt enumerate exhaustiv în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018. **Asistenții personali** nu fac parte din categoriile de ocupații cărora legislația le atribuie în mod expres dreptul la "spor cu caracter specific" în cuantumul și forma solicitată de asociație.

2. Distincția față de Sporul pentru munca prestată în condiții nefavorabile (nocivitate)

Codul Muncii al Republicii Moldova stabilește cadrul general și obligația angajatorului de a compensa munca prestată în condiții nefavorabile.

- **Articolul 139:** Stipulează clar că pentru munca prestată în condiții nefavorabile salariaților li se stabilesc sporuri de compensare în mărime unică pentru salariații de orice calificare care muncesc în condiții egale la unitatea respectivă. Mărimea concretă a sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de greutate și nocivitate, în limitele negociate de partenerii sociali și aprobate prin convenția colectivă la nivel național și de ramură. Listele lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare se aprobă de către Guvern după consultarea patronatelor și sindicatelor.

Conform art. 18 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, valoarea sporului pentru munca prestată în condiții nefavorabile. depinde de gradul de nocivitate (stabilit în urma atestării locurilor de muncă) și se calculează ca sumă fixă la salariul de bază.

Ține să menționăm, că în anexa **Hotărârii Guvernului nr. 1487/2004**, la **codul N.85** sunt enumerate funcțiile pentru care se acordă sporul pentru munca prestată în condiții nefavorabile din domeniul sănătății și asistenței sociale, iar mărimile concrete ale sporurilor de compensare, în cuantumurile negociate anual în Convenția colectivă (nivel național), se stabilesc în funcție de gradul de nocivitate al lucrărilor îndeplinite, determinat în temeiul Regulamentului cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, aprobat prin **Hotărârea Guvernului nr. 1335 /2002**.

3. Concluzii privind situația asistenților personali ai AGSSSÎ

În urma analizei Hotărârii Curții de Conturi nr. 40/2025 și a auditului asupra rapoartelor financiare, s-a constatat că:

- Sporul de 10% menționat în solicitarea dumneavoastră a fost aplicat anterior sub o denumire eronată, Agenția urma să stabilească în regulamentul intern specificul sarcinilor și responsabilităților delegate angajaților în baza analizei gradului de pericol/condițiilor de activitate indicând funcțiile eligibile pentru acordarea acestui spor.
- Suspendarea acestui spor reprezintă o măsură de conformare cu Punctul 4.3 al raportului de audit, care indică necesitatea rectificării plăților neconforme cu Legea nr. 270/2018, prin urmare, conform Ordinului 89-F din 26.12.2025 a fost abrogat Ordinul nr. 28-F din 30.05.2025, de acordare a sporului cu caracter specific asistenților personali..

- Profesia de **Asistent personal** este una de suport social direct, iar grila de salarizare actuală reflectă deja specificul muncii, fără a include dreptul legal la un spor specific suplimentar, așa cum este acesta definit pentru personalul din instituțiile de asistență socială cu regim de internat sau specializare înaltă.

Directoare

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Lilia Levintă', written over a horizontal line.

Lilia LEVINȚA