

# H&M:

## PROMITE SALARII DE TRAI DECENT, SALARIIILE LA LIMITA SĂRĂCIEI SUNT REALITATEA

### Rezultatele cercetării despre salariile muncitorilor din lanțul de furnizori strategici ai H&M

#### REZUMAT

Grupul H&M este unul dintre cei mai mari retaileri din lume, având în total 4801 magazine.

În Noiembrie 2013, H&M a anunțat că "furnizorii strategicii ai H&M vor trebui să dezvolte structuri de plată care să permit achitarea salariilor decente de trai până în 2018. Până atunci, 850 000 de muncitori din industria textilă se vor bucura de un salariu de trai decent". Pe atunci, acei muncitori realizau 60% din produsele H&M, și reprezentau "furnizorii strategici și preferențiali" pe care H&M îi clasifica ca și furnizori de aur sau de platinum.

Odată ce deadline-ul H&M-ului se apropie, ne propunem să verificăm situația muncitorilor din 6 fabrici din acea listă de furnizori strategici ai H&M-ului, și să vedem care sunt progresele înregistrate în parcursul lor spre un salariu de trai decent.

În perioada martie-iunie 2018, cercetătorii au discutat cu 62 de muncitori din Bulgaria, Turcia, India și Cambodgia. Acest document evidențiază principalele rezultate ale cercetării.



#TurnAroundHM

#LivingWageNow

turnaroundhm.org

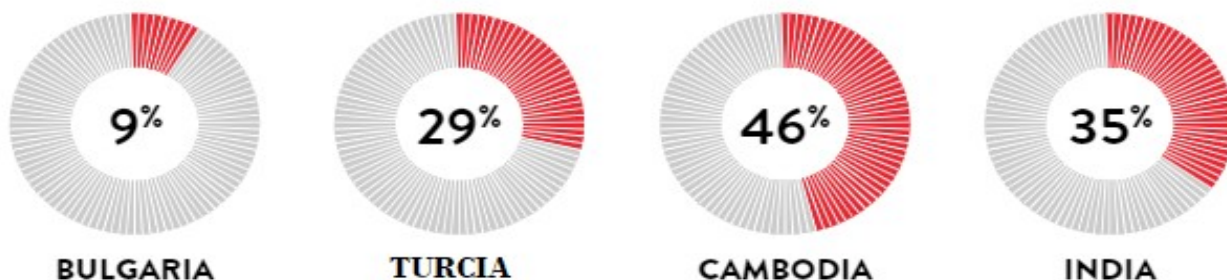
## SALARII SUB PRAGUL SĂRĂCIEI CUPLATE CU O LEGISLAȚIE DURĂ A MUNCII ȘI ÎNCĂLCAREA DREPTURILOR OMULUI

- Niciun muncitor intervievat nu câștigă nici pe aproape salariul de trai.
- Mulți muncitori intervievați și familiile acestora trăiesc sub pragul sărăciei.
- Orele de muncă peste program raportate de către muncitori depășesc limita legală.
- E un lucru obișnuit pentru muncitori să lucreze duminica.
- Munca peste program nu este întotdeauna remunerată conform criteriilor legali.
- Aproape niciun muncitor nu cunoaște cum se calculează salariile acestora.
- Leșinul la locul de muncă este un fenomen comun pentru fabricile pe care le-am cercetat.
- Muncitorilor din toate fabricile cercetate le este frică să se organizeze în cadrul unor sindicate independente.

Muncitorii din India și Turcia câștigă aproape 1/3 din salariul de trai estimativ. În Cambodgia, respondenții câștigă aproape jumătate din salariul de trai estimativ. În Bulgaria, muncitorii

intervievați primesc mai puțin de 10% din salariul de trai estimative pentru un program de muncă regulat.

PROPORTIA DINTRE SALARIUL MUNCITORILOR SI SALARIUL DE TRAI (100%)



Pragul de sărăcie al UE este considerabil mai mare decât salariul minim legal și actuala remunerare a muncitorilor din Bulgaria și Turcia. În Bulgaria, muncitorii H&M intervievați câștigă mai puțin de 2/3 din standartul UE al pragului de sărăcie. Și asta chiar dacă lucrează 80 de ore pe săptămână!

MUNCITORII DIN BULGARIA CÎȘTIGĂ MAI PUȚIN DE 2/3 DIN STANDARTUL UE AL PRAGULUI DE SĂRĂCIE



În Bulgaria, **niciun respondent nu câștigă salariul minim legal** într-o săptămână ordinară de muncă, și niciun muncitor n-a fost remunerat conform legislației pentru orele suplimentare.

O parte din muncitorii intervievați din India și Turcia câștigă salariul minim doar dacă muncesc peste program și dacă reușesc să îndeplinească cota de lucru. Acest lucru nu doar că violează prevederea legală conform căreia salariul minim trebuie câștigat într-o lună de muncă ordinară, dar chiar mai mult, Organizația Internațională a Muncii definește această practică ca fiind **muncă forțată**.

O parte din muncitorii intervievați din India **nu câștigă salariul minim legal** chiar dacă lucrează peste programul de muncă.

Muncitorii sunt forțați să muncească excesiv de mult peste program doar pentru a supraviețui. Numărul de ore lucrate peste program în 3 din cele 6 fabrici studiate de cele mai multe ori sunt mai mari decât limita maximă admisibilă conform legii. În toate țările în care a avut loc cercetarea, ziua de duminică este adesea zi de muncă.

Munca peste program în cadrul furnizorului "de aur" al H&M din Bulgaria a ajuns la un nivel scandalos în perioada cercetării.

**"Niciodată nu ne permitem să vizionăm un film la cinema. Nici nu ne putem gândi la concediu. Abia de-mi văd copiii. Soțul meu se plînge că ajung acasă obosită și extenuată."** (muncitoare din Bulgaria)

Chiar dacă muncitoarelor din cele 6 fabrici le este frică să se asocieze în cadrul unor sindicate independente, activitatea sindicală este în mod constant suprimată în două din cele 6 fabrici

studiate. Cercetătorii din cele 4 țări au menționat despre încălcările de rutină ale dreptului la libera asociere în fabricile de furnizori ale H&M, fapt care contribuie substanțial la menținerea salariilor mici.

Majoritatea muncitorilor nu cunosc elementar cum și în baza căror criterii salariul lor este calculat.

În toate cele 4 țări, au loc încălcări în legătură cu deducerile salariale disciplinare și remunerarea orelor și muncii suplimentare.

Salariile sub pragul sărăciei, presiunea constantă, munca domestică adițională precum și munca de îngrijire efectuată muncitoare, calitatea proastă a aerului și temperaturile înalte la locul de muncă rezută în faptul că leșinul este un fenomen normal în fabricile din Bulgaria, Cambodgia și India.

Cercetarea efectuată în Cambodgia n-a revelat îmbunătățiri la un șir de probleme care au fost deasemenea investigate în 2016 în raportul "Cînd "cel mai bun" e departe de suficient de bun" (eng. "When "best" is far from good enough).

Drepturile muncitorilor sunt violate la cele patru fabric care sunt cei-mai-buni "furnizori în Cambodgia". În timp ce încălcările în legătură cu munca peste program, remunerarea muncii peste program, deducerile salariale disciplinare au rămas neschimbate, respondenții afirmă că folosirea excesivă a contractelor de scurtă durată și condițiile de sănătate ale muncitorilor s-au deteriorat.

**"Sunt unica salariată din familie. Trebuie să mă îngrijesc de educația copiilor mei. Trebuie să muncesc din greu pentru a le asigura un viitor mai bun, astfel încît ei să nu fie nevoiți să lucreze într-o fabrică textilă ca și mine."** (muncitoare din India)

## SCARA SĂLARIALĂ ÎN BULGARIA

RON 192 EUR 98 USD 117	Salariul mediu net cîștigat pentru un program regulat de muncă de către muncitorii intervievați (fără orele suplimentare)
RON 400 EUR 204 USD 244	Salariul minim net legal în perioada cercetării (martie-mai 2018)
RON 507 EUR 259 USD 309	Salariul mediu net al muncitorilor intervievați, incluzînd remunerarea pentru munca peste program și indemnizațiile
RON 528 EUR 269 USD 318	Pragul de sărăcie: 60% din salariul mediu net (2017)
RON 737 EUR 375 USD 429	Pragul de sărăcie pentru o familie (2017): pragul de sărăcie calculat de EU-SILC
RON 800 EUR 407 USD 465	Revendicarea sindicatelor pentru salariul minim legal: confederația KNSB / CITUB (2017)
RON 1,000 EUR 511 USD 597	Revendicarea sindicatelor pentru salariul minim legal: confederația Podkrepa (2017)
RON 2,180 EUR 1,112 USD 1,330	Salariul de trai: estimat în baza interviurilor cu muncitorii (2018)
RON 2,340 EUR 1,192 USD 1,471	Calculul KNSB/ CITUB pentru salariul de trai (aprilie 2018)

## SCARA SĂLARIALĂ ÎN TURCIA

TRY 1,603 EUR 334 USD 414	Salariul minim net legal în perioada cercetării (martie - mai 2018)
TRY 1,750 EUR 365 USD 452	Salariul mediu net cîștigat pentru un program regulat de muncă de către muncitorii intervievați
TRY 1,957 EUR 408 USD 505	Salariul mediu net al muncitorilor intervievați, incluzînd remunerarea pentru munca peste program
TRY 1,893 EUR 416 USD 491	Revendicarea sindicatelor pentru salariul minim legal: confederația Turk-is (februarie 2018)
TRY 5,250 EUR 1,333 USD 1,496	Pragul de sărăcie pentru o familie (iunie 2017)
TRY 5,331 EUR 1,133 USD 1,403	salariul de trai: calculat de confederația Turk-is (februarie 2018)
TRY 6,130 EUR 1,182 USD 1,414	Salariul de trai: calculat în baza interviurilor cu muncitorii (mai 2018)

**"Ajungi la fabrică la 8 dimineața, dar niciodată nu știi cînd vei putea pleca. Cîteodată plecăm de la fabrica la 4 dimineața."** (o muncitoare din Bulgaria)

## SCARA SALARIALĂ ÎN CAMBODGIA

RON 683,482 EUR 146 USD 170	Salariul minim net legal în perioada cercetării (iunie 2018)	RON 7,531/7,339 EUR 94/91 USD 116/113	Salariu minim net legal pentru cusutorii de gradul I, în perioada cercetării (martie-mai 2018)
RON 998,319 EUR 171 USD 207	Revendicarea pentru salariul minim legal: Federația Muncii din Cambodgia (1 mai 2018)	RON 7,776 EUR 97 USD 120	Salariul mediu net al muncitorilor intervievați (fără orele suplimentare)
RON 896,568 EUR 190 USD 223	Salariul mediu brut al muncitorilor (fără orele suplimentare de muncă)	RON 9,245 EUR 115 USD 142	Salariul mediu brut al muncitorilor intervievați (inclusiv orele suplimentare)
RON 1,149,860 EUR 244 USD 286	Salariul mediu brut al muncitorilor intervievați (inclusiv orele suplimentare)	RON 18,000 EUR 224 USD 277	Revendicare sindicatelor pentru salariul minim legal: CITU și AITUC
RON 1,939,606 EUR 410 USD 477	Salariul de trai: Asia Floor Wage 2017	RON 22,000 EUR 297 USD 340	Salariul de trai: Asia Floor Wage 2017

## SCARA SALARIALĂ ÎN INDIA

### CUM PROGRESEAZĂ H&M ÎN IMPLIMENTAREA STRATEGIEI "FOAIE DE PARCURS" DE ÎNCURAJARE A GUVERNELOR SĂ EGALIZE SALARIUL MINIM CU SALARIUL DE TRAI?

Una dintre cele patru strategii prezentate de H&M în strategia "Foaie de parcurs pentru salarii de trai decent" (eng. "Roadmap towards fair living wages") era încurajarea guvernelor să seteze salariul minim la nivelul salariului de trai. În acest moment, lupta continuă pentru salariul minim în Bangladesh poate servi drept exemplu al performanței de care dă dovadă H&M.

În ciuda apelurilor repetate adresate către H&M pentru a susține în mod public revendicarea pentru creșterea salariului minim de către muncitori și sindicate, H&M și-a păstrat tăcerea chiar dacă proprietarii fabricilor insistau asupra unui salariu minim care nu implica niciun fel de creștere.

În timp ce H & M este implicată într-o inițiativă cu mai mulți factori care angajează guvernele naționale cu privire la problema salariului de viață, salariile minime în toate țările cercetate sunt încă mult inferioare estimărilor privind salariul în viață. Între timp, comerciantul de modă beneficiază de subvenții și sprijin guvernamental în mai multe moduri. Exemplele includ transportul subvenționat către și din fabricile de îmbrăcăminte, utilizarea legalizată a muncii studenților plătite mai puțin decât salariul minim, reducerile fiscale și legislația favorabilă.

În timp ce H&M este implicat într-o inițiativă multilaterală de angajare a guvernelor naționale în legătură cu salariul de trai, salariul minim în toate țările studiate pentru acest raport sunt departe de estimările salariului de trai. Între timp, retailerii de modă beneficiază de subsidiile de stat și de suportul guvernamental în nenumărate forme. Spre exemplu, subsidiile de transportare a muncitorilor spre și dinspre fabrici, permisiunea legală de a remunera munca studenților sub nivelul salariului minim, facilități fiscale, și legislație permisivă.

"TRĂIESC CU RUDELE MELE. FAMILIA MEA A RĂMAS ÎN LOCUINȚA DE BAȘTINĂ. NU NE PUTEM PERMITE SĂ TRĂIM ÎMPREUNĂ AICI." (muncitoare din India)

"COPIII MEI NU PARTICIPĂ LA EVENIMENTELE ORGANIZATE DE ȘCOALĂ DIN CAUZA DIFICULTĂȚILOR FINANCIARE. CÎTEODATĂ COLEGII LOR FAC MIȘTO DE EI DIN CAUZA SĂRĂCIEI ÎN CARE TRĂIM." (muncitoare din Turcia)

"DE MULTE ORI ÎMPRUMUT BANI DE LA ANGAJATORUL MEU, ȘI ÎI RETURNEZ LUNA URMĂTOARE. NU-MI POT PERMITE SĂ O DAU PE FIICA MAI MARE LA ȘCOALĂ PENTRU CĂ N-AM BANI. O SĂ ÎNCERC ANUL VIITOR. PENTRU CĂ SALARIUL MEU ESTE ATÎT DE MIC, TARE MĂ ÎNGRIJOREZ DE VIITORUL COPIILOR MEI." (muncitoare din India)

"CHIAI DACĂ REFUZĂM SĂ LUCRĂM PESTE PROGRAM, NU PUTEM PLECA ACASĂ PENTRU CĂ ADMINISTRAȚIA DECIDE CÎND PLEACĂ AUTOBUZUL." (muncitoare din Bulgaria)

"ÎMI PETREC MAJORITATEA TIMPULUI LUCRÎND, FIE ÎN FABRICĂ SAU ACASĂ. NU AM TIMP DE ODIHNĂ." (muncitoare din India)

"O FOSTĂ COLEGĂ DE MUNCĂ A FOST CONCEDIATĂ DUPĂ CE A LEȘINAT." (muncitoare din Bulgaria)

ACHITĂ UN SALARIU DE TRAI	
1	 MÎNCARE
2	 CHIRIE
3	 SĂNĂTATE
4	 EDUCAȚIE
5	 ÎMBRĂCĂMINTE
6	 TRANSPORT
7	 BANI DE REZERVĂ

Pentru întreaga publicație, accesați: <https://turnaroundhm.org/wage-research-september-2018/>

Cum poți contribui?

Semnează petiția: <https://act.wemove.eu/campaigns/Living-Wages-HM>

Fă share la acest articol, sau orice alt articol de pe <https://turnaroundhm.org>

Folosește hăștagurile campaniei: #TurnAroundHM, #LivingWageNow

Fă update la poza de profil pe fb și încarcă rama campaniei:

[www.facebook.com/fbcameraeffects/tryit/265428024101738/](http://www.facebook.com/fbcameraeffects/tryit/265428024101738/)

Această publicație face parte din Campania "Turn Around, H&M!", coordonată de [Clean Clothes Campaign](#) cu suportul activ al [Forumului Internațional pentru Drepturile Muncii](#) și [wemove.eu](http://wemove.eu).

Autoare: Dr. Bettina Musiolek (Entwicklungspolitisches Netzwerk Sachsen / Clean Clothes Campaign)

Cercetători: Madlen Nikolova, Georgi Medarov (Bulgaria); Varduhi Balyan, Tayfur Onat (CCC Turcia); Society for Labour and Development (India); Len Leng (Cambodia)